

Dear Clients, Dear Partners,

Flexible working (United Kingdom): Changes!

Since **30 June 2014**, all employees have the legal right to request flexible working - **not just parents and carers**.

This is known as '**making a statutory application**'.

Employees must have worked for the same employer for at least **26 weeks to be eligible**.

Types of flexible working

- Job sharing
- Working from home
- Part time
- Compressed hours
- Flexitime
- Annualised hours
- Staggered hours
- Phased retirement

For any application, employer must:

- **Follow a strict procedure** (cf. link.gov.uk/flexible-working and document attached)
- Must tell the employee that they've rejected the application for a valid economic and/or social reason

Source: GOV.UK

Download available attached to this email:

The Acas Code of Practice on handling requests in a 'reasonable manner'

For more details please feel free to contact us and/or visit :

- www.gov.uk/flexible-working
- www.sedigroup.com

Chers Clients, Chers Partenaires,

Les différents types d'organisation du temps de travail au Royaume-Uni: Les changements!

Depuis le **30 Juin 2014**, **TOUS** les employés ont le droit de demander un aménagement de l'organisation de leur temps de travail- **et pas seulement parents et soignants**. Ceci est connu sous le terme '**making a statutory application**'. Les employés doivent avoir travaillé pour le même employeur pendant au moins **26 semaines pour être éligible**.

Les différents types d'organisation du temps de travail

- Travail partagé
- Travail à domicile
- Temps partiel
- Heures compressées
- Horaire flexible
- Heures annualisées
- Horaires décalés
- Retraite progressive

L'employeur doit pour toutes demandes:

- Suivre une procédure stricte (cf. lien.gov.uk/flexible-working et document ci-joint)
- Pouvoir justifier, pour tout refus, d'une raison économique et/ou sociale valable

Source: GOV.UK

Document d'information téléchargé joint à cet email:

The Acas Code of Practice on handling requests in a 'reasonable manner'

Pour plus information, n'hésitez pas à visiter:

- www.gov.uk/flexible-working
- www.sedigroup.com