

## **Les spécificités sociales du Gérant Majoritaire de SARL :**

**Introduction : SEDI – qui sommes-nous ? Notre vécu professionnel en la matière.**

**Incidences statutaires & répartition du capital**

**Statut social : Salarié ou Travailleur Non Salarié ?**

**Structure de la rémunération : cotisations obligatoires et non obligatoires**

**Charges sociales : modes de règlements et délais**

**Adhésions obligatoires : Caisses de référence**

**Gérants majoritaires non résidents**

**Conclusion**



## Les spécificités sociales du Gérant Majoritaire de SARL :

### Incidences statutaires !

#### Statuts : répartition du capital 4 cas pratiques

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>X 25% G</b> <b>Y 35%</b> <b>Z 40%</b>	<b>X 51% G</b> <b>Y 30%</b> <b>Z 19%</b>	<b>X 51% G1</b> <b>Y 25% G2</b> <b>Z 24%</b>	<b>X 12% G1</b> <b>Y 20% G2</b> <b>Z 68%</b>
<b>G MINO</b>	<b>G MAJO</b>	<b>Co-Gérance</b>	<b>Co-Gérance</b>
		<b>G1+ G2 Majo</b> <i>Collège Gérance Majo</i>	<b>G1 + G2 Mino</b>



**SARL de famille & liens avec  
d'autres SARL / SA !**



[www.sedigroup.com](http://www.sedigroup.com)

# Les spécificités sociales du Gérant Majoritaire de SARL :

**Statut social : TNS / Salarié**

## GERANT MINORITAIRE

**STATUT  
SALARIE**



**Déclaration Unique d'Embauche  
Contrat de travail**



**Feuille de paie**

## GERANT MAJORITAIRE

**STATUT  
TNS  
Travailleur Non Salarie**



**Immatriculation URSSAF TNS  
Mandat social**



**Virement bancaire / écritures  
comptables**



## Les spécificités sociales du Gérant Majoritaire de SARL :

### Rémunération : TNS / Salarié

#### GERANT MINORITAIRE

Salarié sous « contrat de travail »

- **AF, FNAL**
- **Mal, Vieillesse, Veuvage**
- **Assurance vieillesse & invalidité**
- **RDS + CSG non déductible**
- **CSG déductible**

- **ASSEDIC Chômage**
- **Retraite NC ARRCO**
- **Retraite C AGIRC**
- **Prévoyance**
- **Mutuelle**

**Cotisations Obligatoires :**

**PS : 25/35 %**

**PP : 40/70%**

#### GERANT MAJORITAIRE

TNS avec « mandat social »

*Dissociation mandat / contrat de travail*

- **AF**
- **Maladie, Maternité : CMR**
- **Assurance vieillesse & invalidité**
- **RDS + CSG non déductible**
- **CSG déductible**

**NO Assurance Chomage GSC**  
**NO Retraite Complémentaire**  
**NO Prévoyance / assurance Vie**  
**NO Mutuelle**

**M  
A  
D  
E  
L  
I  
N**

**Cotisations Obligatoires :**

**PS + PP : 37 %**



[www.sedigroup.com](http://www.sedigroup.com)

# Les spécificités sociales du Gérant Majoritaire de SARL :

## Charges sociales : règlements

### GERANT MINORITAIRE

#### **SALARIE**

**Règlements trimestriels**

**Ou**

**Règlements mensuels  
(si + de 10 salariés)**

#### **BASE REEL**

### GERANT MAJORITAIRE

#### **TNS**

**Règlements trimestriels ou bi-annuels  
Mensualisation possible**

**Année 1 : Forfait A1**

**Année 2 : Forfait A2 + Diff Réel A1**

**Année 3 : Forfait A3 + Diff Réel A2**

#### **BASE FORFAIT PUIS REEL A - 1**



## Les spécificités sociales du Gérant Majoritaire de SARL :

### Adhésions obligatoires : Caisses de référence

**URSSAF** : Adhésion automatique (CERFA TNS)

[www.urssaf.fr](http://www.urssaf.fr)

AF : Allocations Familiales

5.40%

CFP : Contribution à la formation professionnelle

0.15%

CSG : Contribution Sociale Généralisée +CRDS : Contribution au Remboursement de la Dette Sociale

8 %

**CAISSE MALADIE REGIONALE** : Soit adhésion automatique ( si création de société) [www.canam.fr](http://www.canam.fr)  
soit volontaire ( si modification de statut)  
Choix d'un organisme assureur ou mutualiste : ex MMA

Maladie, Maternité, Indemnités Journalières, Accident du travail

6.5%

**CAISSE DE RETRAITE** : Adhésion volontaire

[www.cnavpl.fr](http://www.cnavpl.fr)

Assurance vieillesse de base  
Invalidité, Décès

16,35 %

forfait Annuel (max 150 Euro



[www.sedigroup.com](http://www.sedigroup.com)

## **Les spécificités sociales du Gérant Majoritaire de SARL :**

### **Gérants Majoritaires non-résidents**

**Les Gérants majoritaires non résidents européens ont la possibilité d'annuler leur immatriculation automatique par le biais du :**

**Formulaire E101**

**A faire parvenir à :**

**URSSAF - CAISSE MALADIE REGIONALE - CAISSE DE RETRAITE**

Pour obtenir ce formulaire au Royaume Uni, se connecter sur le site de l' INLAND REVENUE :  
under [www.inlandrevenue.gov.uk](http://www.inlandrevenue.gov.uk)

**CA3837** pour les dirigeants UK / **CA3822** pour les employés UK.



[www.sedigroup.com](http://www.sedigroup.com)

## **Les spécificités sociales du Gérant Majoritaire de SARL :**

### **Responsabilité légale**

**GERANT MINORITAIRE**

**=**

**GERANT MAJORITAIRE**

**LOI DUTREIL !**



[www.sedigroup.com](http://www.sedigroup.com)